स्वास्थ्य ...

आर्थिक अवस्था तथा मानसिक स्वास्थ्यमा प्रत्यक्ष र गम्भीर नकारात्मक असर पारिरहेको बताए ।

संघले पत्रकार सम्मेलनमा शुल्क वृद्धि खारेज गर्ने मन्त्रीस्तरीय निर्णयको विरोधमा केही स्वास्थ्य संस्थाहरूले उत्प्रेषण आदेश तथा परमादेशको माग गर्दै उच्च अदालत पाटनमा पुस ७ गते रिट दायर गरेको र आगामी आइतबार पेसी रहेको भन्दै संघले श्रमिक तथा व्यवसायी दुवैको प्रत्यक्ष सरोकार रहने भएकाले संघको तर्फबाट उक्त मुद्दामा सहभागी हुने निर्णय भएको समेत सार्वजनिक गरेको छ ।

पत्रकार सम्मेलनमा संघका महासचिव महेशकुमार बस्नेतले मन्त्रालयले गरेको स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क यसअघिको ६ हजार ५ सय नै कायम हुनुपर्ने बताए । संघ श्रमिकको पक्षमा सदैव उभिँदै आएको बताउँदै उनले राज्यले श्रमिकहरूको अधिकारलाई सुरक्षित गर्न तथा वैदेशिक रोजगार क्षेत्र मर्यादित बनाउन युरोप, कोरियालगायत अन्य विभिन्न गन्तव्य मुलुकहरूका मागपत्र प्रमाणीकरण प्रक्रियालाई सरल, छरितो, समयानुकूल र पारदर्शी बनाउने निर्णय गर्नुपर्ने बताए ।

तर यी विषयमा निर्णय हुन अनावश्यक ढिलाइ भएको, अस्पष्ट प्रक्रिया र जटिलताले श्रमिकहरूलाई अवैध तथा जोखिमपूर्ण बाटो रोज्न बाध्य बनाई वैदेशिक रोजगारीमा ठगी बढाउने अवस्था सिर्जना भएको महासचिव बस्नेतले बताए । ठगीको विषयमा सरकारको गम्भीर ध्यान जान आवश्यक रहेको पनि उनले उल्लेख गरे । पत्रकार सम्मेलनमा स्वास्थ्य व्यवसायी सञ्चालक संघका अध्यक्ष मदन पुर्वेले ६ हजार ५ सय रुपैयाँ शुल्क वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारका लागि तोकिएका सबै परीक्षण गर्न पर्याप्त रहेको भन्दै गत भदौमा भएको जेनजी आन्दोलनमा मृतक परिवारका सदस्यको निःशुल्क र घाइते परिवारको ५० प्रतिशत छुटमा स्वास्थ्य परीक्षण गरिने बताए ।

उनले मन्त्रालयले गठन गरेको विषेशज्ञ समितिले वैदेशिक रोजगारको स्वास्थ्य परीक्षण गराउने सिन्डिकेटधारीलाई कसरी लाभ पुऱ्याउन सकिन्छ भनेर काम गरेको जिकिर गर्दै ३४ वटा स्वास्थ्य परीक्षण गराउन मापदण्ड तोक्ने, उपकरण खरिद र मेडिकलको क्षेत्रफल तोक्ने काम सोहीअनुसार भएको दाबी गरे ।

संघका अध्यक्ष गुरुडले स्वास्थ्य परीक्षणका लागि मेडिकल सेन्टरमा कामदार पठाएबापत कुनैपनि व्यवसायीले एक रुपैयाँ नलिने बताए । उनले भने, 'म यही मञ्चबाट प्रतिबद्धता जनाउँछु, कामदारको रगत चुसेर कोही पनि व्यवसायीले कमिसन लिने छैनौं ।'

यस्तै संघले नेपाल राष्ट्र बैंकको मौद्रिक नीतिअनुसार बिना धितो पाँच लाख रुपैयाँसम्म कर्जा उपलब्ध गराउने नीति रहेको र सरकार आफैंले दक्षिण कोरिया, इजरायल र बेलायत जस्ता मुलुकमा कामदार पठाउँदा निश्चित शुल्क लिने गरेको अवस्थामा कामदारको लागत निर्धारण गरिनुपर्ने माग पनि गरेको छ ।

पत्रकार सम्मेलनमा संघले वैदेशिक रोजगार 'निःशुल्क' भन्ने अव्यवहारिक तथा सस्तो लोकप्रियताका नाराका आधारमा गरिने निर्णयले कामदारलाई सहयोग गर्नुको सट्टा झन् बढी अन्योल, भ्रम र पीडामा पारिरहेकाले सरकारले स्पष्ट, यथार्थपरक, व्यवहारिक र सबै सरोकारवालाको हित समेट्ने गरी लागत निर्धारणको नीति अपनाउन माग गरेको छ । पत्रकार सम्मेलनमा संघका पदाधिकारी तथा सदस्य सल्लाहकार नवराज केसी, नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनका अध्यक्ष दीपक थापालगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

प्रगतिशील...

गरेको हो । मञ्चले मागपत्र प्रमाणीकरण सम्बन्धमा रहेको समस्या र त्यसले पारेको नकारात्मक प्रभाव,

अभ्यासार्थी कामदारहरूलाई काम गर्दै भाषासमेत कम्पनीले पढाउने हुँदा जानको परीक्षाको कुनै औचित्य नभएकाले उक्त परीक्षा खारेजीका साथै जिट्कोसम्बन्धी निर्देशिका परिवर्तन गरी रोजगारीमा जापान जाने व्यवस्थालाई सहज गर्न माग गरेको अध्यक्ष जनक रावलले बताए । उनले मञ्चले माग गरेअनुसार जिट्को जान नामक संस्थाले लिने परीक्षाको व्यवस्था शुक्रबार नै खारेज हुनु सकारात्मक भएको बताए । त्यसैगरी सेवा शुल्क परिमार्जन नहुँदा समस्या रहेको भन्दै मञ्चले वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले सेवा शुल्क बापत लिन पाउने रकमबारे नयाँ र व्यवहारिक निर्णय गरिनुपर्ने पनि माग गरेको छ ।

सरकारले दक्षिण कोरिया तथा इजरायल कामदार पठाउँदा सरकारी स्रोत साधन प्रयोग गरेर पनि एक लाख रुपैयाँभन्दा बढी लिने गरेको प्रसंग उठाउँदै मञ्चले निजी क्षेत्रका व्यवसायीले आफ्नो स्रोत साधनको प्रयोग गरी व्यवसाय प्रवर्धन, कार्यालयको भाडा, कर्मचारीलाई तलब भत्ता दिनेलगायतका सबै खर्च गर्दा सेवा शुल्कबापत १० हजारभन्दा बढी लिन नपाउने व्यवस्था अन्यायपूर्ण भएको बताएको छ । सेवा शुल्क परिमार्जित भए त्यसले सरकारलाई कर तिर्ने वातावरणको सिर्जना भई सरकारी कोषमा करबापत ठुलो रकम संकलन हुने मञ्चले उल्लेख गरेको छ ।

त्यस्तै मञ्चले दक्षिण कोरिया ई-७ भिसामा निजी क्षेत्रले कामदार पठाउनका लागि रहेको समस्या समाधान गर्न माग गरेको छ । मञ्चले जापान सरकारले टिआटिपी र एसएसडब्लुमार्फत कामदार लैजान खुला गरेको, तर नेपाल सरकारले व्यवसायीहरूमार्फत कामदार पठाउन सहज रूपमा खुला गर्न तदारुकता नदेखाउँदा त्यसको फाइदा उठाउँदै कन्सलटेन्सी, बिचौलिया र गैरव्यवसायीले व्यक्तिगत श्रम स्वीकृति शीर्षकमा गत वर्ष १७ हजारभन्दा बढी कामदार पठाएर कामदारबाट ठुलो रकम उठाएको विषयमा पनि ध्यानाकर्षण गराएको अध्यक्ष रावलले बताए । त्यस्तै युएई भिसा प्रक्रियाका लागि नेपालस्थित युएई दूतावासबाट प्रहरी प्रतिवेदन प्रमाणित गनुपर्ने झन्झटको अन्त्यलगायतका विषयमा पनि ध्यानाकर्षण गराएको मञ्चले बताएको छ । अध्यक्ष रावलको नेतृत्वमा गएको टोलीमा महासचिव मिलन कट्टेललगायत पदाधिकारी र कार्यसमिति सदस्यहरू सहभागी थिए ।

इराकको...

निर्णय गरेको हो । सो निर्णयले हाल इराकमा कार्यरत करिब ३० हजार नेपाली लाभान्वित हुने गैरआवासीय नेपालीहरूले बताएका छन् ।

२०६१ भदौ १५ मा १२ जना नेपालीको हत्या भएपछि इराकको रोजगारीमा प्रतिबन्ध लागेको थियो । अब इराकमा कार्यरत नेपालीले श्रम स्वीकृति पाई वैदेशिक रोजगार बोर्डबाट प्रदान हुने सुविधा सहज रूपमा पाउनेछन् भने उनीहरूलाई नेपाल आवतजावतमा रहेको असहजता हट्ने छ । त्यसैगरी नेपाल सरकार र जापान सरकारबीच भएको जापान इन्टरनेसनल ट्रेनिङ कोअपरेसन अर्गनाइजेसन जिट्को अन्तर्गत जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदार पठाउने सम्बन्धी निर्देशिका, २०६६ खारेज गर्ने निर्णय पनि मन्त्रिपरिषद्ले गरेको छ । उक्त निर्णयपछि रोजगारीका लागि जापान जाने प्रशिक्षार्थी कामदारको भाषा परीक्षा सञ्चालन गर्न नेपाल जाइका अल्मुनाइ एसोसिएसन 'जान'लाई दिएको अनुमति पनि खारेज भएको छ।

नेपाली कामदारको भिसा आएपछि भाषा परीक्षा सञ्चालन गर्नु गैरकानुनी भन्दै परेको रिटमा सर्वोच्च अदालतले अन्तरकालीन आदेश जारी नगरेपछि श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले जानलाई अर्को व्यवस्था नभएसम्म भाषा परीक्षा सञ्चालन गर्न पत्र पठाएको थियो ।

नियमित...

डेढ महिना लामो रस्साकसीपछि निर्णय गरेको महाधिवेशनको कार्यतालिका पुनः हेरफेरका विषयलाई लिएर नेताहरूबीच चर्काचर्की भएको छ । पार्टी कार्यालय सानेपामा शुक्रबार अबेर बसेको कार्यसम्पादन समितिको बैठकमा संस्थापन पक्षका नेता र महामन्त्रीबीच सौहार्दता देखिएन । दिउँसो १ बजेका लागि बोलाइएको बैठकमा अधिकांश नेताहरू ३ बजेपछि मात्रै पुगेका थिए । त्यसअघि गुटको बैठक सकेर नेताहरू सहमति गर्न पार्टी कार्यालय पुगेका थिए । राति अबेरसम्म बैठक बसिरहे पनि निर्णयमा पुग्न सकस देखिएको छ। समानुपातिक बन्द सूचीका लागि मापदण्ड बनाउन बसेको कार्यसम्पादन समितिको बैठक निर्णयमा पुग्न नसक्दा निर्वाचन आयोगले तोकेको मितिमा सहजै बन्द सूची पठाउनसमेत कांग्रेसलाई निकै सकस देखिएको छ ।

महाधिवेशनकै एजेन्डालाई लिएर पार्टीभित्र देखिएको कित्ताकाटले विशेष महाधिवेशनमा जाने अवस्था आएको कांग्रेस नेता रमेश लेखकले बताए । उनले मध्यान्हसँग भने, 'नियमित महाधिवेशनको निर्णय गराउन अत्यन्तै मेहनतका साथ नेताहरूलाई कन्भिन्स गराएको थिए । अहिले आएर फेरि उही अवस्था दोहोरिने परिस्थिति बन्दै छ । नियमित महाधिवेशन समयमा नगर्ने हो भने विशेष महाधिवेशन माग्ने साथीहरूको अधिकारलाई रोक्नै सकिँदैन ।'

जेनजी आन्दोलनपछि खरानी टकट्याएर उठ्ने प्रण गरेका कांग्रेस नेताहरू अहिलेसम्म पार्टी महाधिवेशनकै लिर्गालिगे दौडमा अल्झिएको नेताहरूले बताएका छन् । पार्टी कार्यालयमा बसेको कार्यसम्पादन समितिको बैठकको एजेन्डा नै प्रतिनिधि सभा निर्वाचनमा पठाउने समानुपातिक उम्मेदवारको मापदण्ड, अनुशासनको कारवाही र राष्ट्रिय सभा निर्वाचन तयारी सम्बन्धमा छ । तर उक्त बैठकमा महाधिवेशनको विषयले प्राथमिकता पाएको छैन ।

'निर्वाचनमा जाने निर्णयअनुसार प्रतिनिधि सभाको निर्वाचनको तयारीमा कांग्रेस होमिएको छ', सहमहामन्त्री महेन्द्र यादवले भने, 'जिल्लाबाट सबै उम्मेदवारको टिकट सिफारिस आइसकेकाले समानुपातिक बन्द सूचीका लागि टिकट टुंगो लगाउन नै हामी बैठकमा जुटेका छौं ।' पार्टीको महाधिवेशनका लागि क्रियाशील सदस्याताको काम जारी रहेकाले निर्वाचन पछि मात्रै महाधिवेशन हुने उनले दाबी गरे ।

गत भदौमा भएको जेजनी आन्दोलनपछिको राजनीतिक परिस्थिति मूल्यांकन गरेर कांग्रेसले आमनिर्वाचनअगावै नयाँ नेतृत्वसहित नयाँ नीति कार्यक्रम लिएर जानुपर्ने आम दबाबबीच शीर्ष नेता निर्वाचनअघि महाधिवेशन गर्न सहमत भएका थिए । संस्थापन पक्षका अधिकांश नेताहरूले निर्वाचनअघि महाधिवेशन गर्न चाहेका थिएनन् । तर संस्थापनइतर पक्षको दबाबलाई थेग्न नसकेपछि महाधिवेशनको मिति तय गरे पनि तालिकाअनुसारको काम गर्न नसकेको नेताहरूले बताए । समय अपुग भएको महाधिवेशनको कार्यतालिका हेरफेर हुने अवस्था आएको कांग्रेस नेता डा. डिला संग्रौलाले बताइन् । उनले मध्यान्हसँग भनिन्, 'आमनिर्वाचनअघि पार्टीको महाधिवेशन गर्नेपर्ने दबाबअनुसार अत्यन्तै छोटो समय सीमा राखेर कार्यतालिका ल्याएका थियौं । तर त्यसअनुसार काम गर्न सकिएन । महाधिवेशनको मिति केही पर सर्छ, धेरै टाढा जाँदैन ।' महाधिवेनकै तयारीमा आफूहरू जुटे पनि पछिल्लो समय महाधिवेशनभन्दा निर्वाचनको चाप बढ्दै गएको उनको भनाइ छ ।

समयमै नियमित महाधिवेशन नभएर विशेष महाधिवेशनका लागि हस्ताक्षर अभियान चलाएका महामन्त्री गगन थापा र विश्वप्रकाश शर्माले १५औं महाधिवेशन हुन नसकेको अवस्थामा विधानअनुसार विशेष महाधिवेशन आयोजना गरिनुपर्ने बताएका छन् । पार्टी कार्यालयमा विशेष महाधिवेशन पक्षधर हरूको ज्ञापनपत्र बुझ्दै उनीहरूले पुसभित्र नियमित महाधिवेशन नहुने अवस्थामा विशेष महाधिवेशन हुने विश्वास दिलाए । तर संस्थापन पक्षले विशेष महाधिवेशन टारेर नियमित महाधिवेशन सार्ने प्रयत्नमा निरन्तर लागिरहेका छन् । यसले आगामी आमनिर्वाचनमा कांग्रेसलाई थप क्षति हुने तल्लो तहका नेता कार्यकर्ताहरूले चिन्ता व्यक्त गरेका छन् ।

कांग्रेसले मंसिर १५ को निर्णयअनुसार पुस १६ बाट वडा अधिवेशन थाल्ने तालिका ल्याएको थियो । आन्तरिक महाधिवेशनबाट नयाँ नेतृत्वसहित आमजनतामा जानुपर्ने कांग्रेसमाथि महाधिवेशनभन्दा प्रतिनिधि सभा निर्वाचनको दबाब बढ्दै गएको छ । यसअघि गत असोज २८ देखि कात्तिक १५ सम्म चलेको केन्द्रीय समितिको बैठकमा आ-आफ्ना एजेन्डामा दुवैपक्ष अडिक भए पनि महाधिवेशनको निर्णय गर्न सभापति शेरबहादुर देउवा नै अघि सर्नुपरेको थियो । उनी असोज २७ मै बैठक प्रारम्भ गरेर सक्रिय राजनीतिबाट बिदा लिँदै उपसभापति पूर्णबहादुर खड्कालाई कार्यवाहकको जिम्मेवारी दिएका थिए । तर कार्यवाहक सभापति खड्काले सुरुमै गुटको भेला राखेर आफैं असफल बन्ने बाटो रोजे । त्यहीअनुसार उनी विवादमा मात्रै आएनन्, आफ्ना अक्षमतालाई समेत प्रदर्शन गरेको आरोप खेप्दै आएका छन् ।

क्रियाशील सदस्यता नवीकरण ७५ प्रतिशत मात्रै

नेपाली कांग्रेसको क्रियाशील सदस्यता व्यवस्थापन समितिले पार्टीका ७५ प्रतिशत क्रियाशील सदस्यता नवीकरणको काम सकिएको जनाएको छ । समितिको बिहीबार बसेको बैठकमा ७५ प्रतिशत क्रियाशील सदस्यले सदस्यता नवीकरण गरेको प्रतिवेदन पेस भएको सदस्य प्रकाश स्नेही रसाइलीले जानकारी दिए ।

त्यस्तै बैठकले क्रियाशील सदस्यता नवीकरण र वितरणको काम सकेका ओमान, साउदी र युएई जनसम्पर्क समितिलाई अधिवेशन गर्ने अनुमति दिन पार्टीको केन्द्रीय निर्वाचन समितिमा सदस्यता नवीकरण र वितरणको फाइल पठाउने निर्णय गरेको छ । क्रियाशील सदस्यता नवीकरण र वितरण जुनजुन जिल्लामा सुस्त गतिमा भइरहेको छ, त्यहाँ आपसी सहमतिमा फास्ट ट्राकबाट टुंग्याउने निर्णय समितिले गरेको सदस्य स्नेहीले बताए । सदस्यता स्थानान्तरणको विषयमा पार्टी विधानमा भएको मापदण्डलाई कडाइका साथ लागू गरेर निर्णय गर्ने सहमति बैठकमा भएको छ। अहिले क्रियाशील सदस्यता वितरणका फारम १ सय २५ निर्वाचन क्षेत्रमा सर्भरमा प्रविष्ट गर्ने काम भइरहेको समितिले जानकारी दिएको छ । त्यस्तै, कपिलवस्तुमा तत्कालीन जनता समाजवादी पार्टीको प्रदेशस्तरीय समिति नै गाभेका सहजराज यादवलाई सदस्यता नवीकरणका लागि ७ सय ७५ फारम दिने निर्णय गरिएको पनि स्नेहीले जानकारी दिए ।

विद्यार्थीको भाषा र लेखन क्षमता वृद्धि गर्न अनुलेखन प्रतियोगिता

रुपक खड्का/मध्यान्ह
बझाङ, ११ पुस

जयपृथ्वी नगरपालिका अन्तर्गत सामुदायिक र संस्थागत विद्यालय स्तरीय आधारभूत तह (१-३ कक्षा) र (४-५ कक्षा) को अनुलेखन प्रतियोगिता सम्पन्न भएको छ ।

नगरपालिकाभित्रका विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर अभिवृद्धि गर्ने तथा विद्यार्थीहरूको अतिरिक्त क्रियाकलापको मूल्यांकन गर्ने उद्देश्यले जयपृथ्वी नगरपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाद्वारा आयोजना गरिएको अनुलेखन प्रतियोगितामा आधारभूत तहका सबै विद्यालयले सहभागिता जनाएका थिए ।

जालपा मावि देवलमा सम्पन्न प्रतियोगितामा (४ देखि ५) कक्षा अन्तर्गत प्रथम स्थान संस्थागत विद्यालय मेरिगोल्ड इङ्लिस बोर्डिङ स्कुलकी सुप्रिया मल्लले हात पारेकी छन् भने द्वितीय स्थान सामुदायिक विद्यालय बालमन्दिर आधारभूत विद्यालयकी आयुष्मा परियारले प्राप्त गरेकी छन् । त्यसैगरी तृतीय स्थान जालपा माविकी सभ्य खड्काले जित्न सफल भएकी छन् भने सान्त्वना स्थान सुदूरपश्चिम विद्या सदनकी शिला बोहराले हासिल गरेकी छन् ।

त्यस्तै (१ देखि ३) कक्षा सम्मको अनुलेखन प्रतियोगितामा प्रथम स्थान सुदूरपश्चिम विद्या सदनकी ईश्वरी जेठाराले प्राप्त गरेकी छन् भने द्वितीय स्थान मेरिगोल्ड इङ्लिस बोर्डिङका अनुप्रिया सिंहले, तृतीय स्थान सुनिपिपल चौरकी रेश्मा सार्कीले र सान्त्वना स्थान नमुना आविकी समीर परियारले हासिल गरेका छन् ।

जयपृथ्वी नगरपालिका प्रमुख चेतराज बजालको अध्यक्षतामा आयोजना गरिएको उक्त अनुलेखन प्रतियोगितामा नगरभित्रका आधारभूत तहका सबै विद्यालयहरूको उत्साहजनक उपस्थिति रहेको थियो । कार्यक्रमको उद्घाटन समारोहमा बोल्दै नगर प्रमुख बजालले विद्यार्थीहरूलाई लेखन सीपमा दक्ष बनाउन यस्ता कार्यक्रमहरू अत्यन्त महत्वपूर्ण हुने बताए । उनले भने, 'विद्या नै धन भएकाले कडा मेहनतका साथ विद्यार्थीहरूले अध्ययनमा ध्यान दिनुपर्छ ।'

त्यस्तै कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि उपप्रमुख रतनबहादुर सिंहले अतिरिक्त क्रियाकलापहरूलाई थप प्रभावकारी बनाउनेतर्फ जयपृथ्वी नगरपालिका निरन्तर लागिरहेको बताए । उनले आगामी दिनमा पनि यस्ता गतिविधिहरूलाई निरन्तरता दिँदै विद्यार्थीहरूको मनोबल बढाउन विविध कार्यक्रम आयोजना गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे । प्रतियोगिताको समापन कार्यक्रममा बोल्दै सामाजिक विकास समितिका अध्यक्ष शिवराज जैसीले विद्यालयमा पाठ्यक्रमका विषयवस्तु मात्र नभई अतिरिक्त सिर्जनात्मक क्रियाकलापमा समेत विद्यार्थीलाई सहभागी गराउने उद्देश्यले यस्ता कार्यक्रमलाई प्राथमिकता दिइने बताए ।

त्यसैगरी कार्यक्रमका अतिथिका रूपमा रहेका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत नैनबहादुर सिंहले समयसापेक्ष रूपमा विद्यार्थीहरूको बौद्धिक विकास गर्ने कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै जाने बताए । उनले भने,'शिक्षा नै विकासको मूल आधार भएकाले नगरपालिकाबाट गर्न सकिने नवीनतम कार्यमा कुनै कन्जुस्याइँ गरिनेछैन ।'

त्यस्तै शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाका शिक्षा अधिकृत देवेन्द्र प्रसाद जोशीले अनुलेखन प्रतियोगिता विद्यार्थीहरूको भाषा र लेखन क्षमता विकासका लागि महत्वपूर्ण हुने भएकाले आगामी दिनमा अन्य विधामा पनि यस्ता प्रतिस्पर्धाहरू गरिने बताए ।

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: SINOHYDRO CORPORATION LIMITED CO.
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/११ चलानी नं.: ६०२४५६६५
शहर: KUWAIT
L.T. No.: 336033

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	200	0	स. कामका दक्ष	95	४४,३३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १९ गते (3 Januray 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/बढ्ने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	नि:शुल्क
					स. २४८६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	स. ९७० कामदारले	स. १,३०० कामदारले	

बैदेशिक रोजगार विभागबाट मराइएको जानकारी :- १. आफ्नो कामका निम्ति प्राप्त भईहाले निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक मिशनको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. बस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिएमा । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिइसकेर मात्र सम्मौताधस्ता हस्ताक्षर गर्नु होला । ६. कामका निम्ति जाएपछि नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. बस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Govt. Lic. No.: 821/066/067
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158 ISO 9001 : 2015

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : FAKHAR ZAMAN BUILDING MAINTENANCE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/११ चलानी नं.:६०२४५६१३
शहर : AJMAN
LT. No.: 336030

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	13	0	स. कामका दक्ष	1200	३९,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : FURSAN AL KHEBRA BUILDING MAINTENANCE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/११ चलानी नं.:
शहर : UAE
LT. No.: 336029

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Air Conditioning Mechanic Asst.	2	0	सम्बन्धित कामका दक्ष	1500	५८,५४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electricians	2	0		1500	५८,५४५							
3.	Plumber	5	0		1500	५८,५४५							
4.	Tile Layer.	1	0		1500	५८,५४५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १९ गते (3 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/बढ्ने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	स. २४८६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	स. ९७० कामदारले	स. १,३०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट मराइएको जानकारी :- १. आफ्नो कामका निम्ति प्राप्त भईहाले निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक मिशनको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. बस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिएमा । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिइसकेर मात्र सम्मौताधस्ता हस्ताक्षर गर्नु होला । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिइसकेर मात्र सम्मौताधस्ता हस्ताक्षर गर्नु होला । ६. कामका निम्ति जाएपछि नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. बस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

STAR BRIDGE H.R. SOLUTION PVT.LTD.
Lic. No: 1592/079/080
Samakhushi, Town Planning-26, Kathmandu, Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160
E-mail: starbridgehrsolution124@gmail.com

Vacancy Announcement

One of the reputed recruitment manpower agency is seeking for following applicants.

Office Secretary - 2 Female (Nepal/Qatar)
Sales & Marketing - 2 Male/ Female (Nepal/Qatar)
Degital Marketig - 2 Male/ Female (Nepal/Qatar)
Data Entry Officer - 2 Male (Nepal/Qatar)
HR Officer - 1 Male/ Female (Nepal)
Recruiter - 2 Male/ Female (Nepal)
PRO - 4/4 Male/ Female (Nepal)

Salary Negotiable

Requirements:
- Diploma in Computer
- Proficiency in English Language
- Driving License will be advantage
- Minimum 2 years experience in the relevant field

Interested candidates with experienced in the related field may apply their application with covering letter, updated CV and recent photograph at **ehr1191@gmail.com**

Eurosia Human Resourse Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1191/073/074
Samakhusi Chowk, Tokha Road 10, Kathmandu, Nepal
9851071905 / 01- 4980243, E-mail : eurosiahumanresource@gmail.com
gurungsubodha2005@gmail.com

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!
शून्य लागत अन्तर्गत युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित ।

रोजगारदाता कम्पनी : एडीएनएच क्याटरिङ, युएई
Employer Company: ADNH CATERING, UAE

पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८२/०४/०५	चलानी नं.:	६०२४१६८०	एल टी नं.:	३२७८४३	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date:	2025/07/25	Invoice No.:	60241680	L.T. No.:	327893	Re Advertisement
पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८१/१२/२५	चलानी नं.:	६०२३६०८५	एल टी नं.:	३२१५७७	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date:	2025/04/11	Invoice No.:	60236089	L.T. No.:	321977	Re Advertisement

सि.नं S.N.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि Contract Period
1.	Cleaner	134	338	800	३१,२२४	कम्पनीको नियम अनुसार	८ धण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ		२ वर्ष

Pre-interview is going on. पूर्व अन्तरवार्ता धमाधम जारी छ ।
The final interview will be conducted in the office on 16 & 17 January, 2026.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ माघ २ र ३ गते हुनेछ ।

नोटः आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा VNVNEPAL मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ । आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
Note: Applicants are invited to VNVNEPAL to apply directly without using any mediators.